

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z procesem rekrutacji

Kto przetwarza Państwa dane osobowe?	Miejskie Przedszkole nr 13 im. „Leśne Skrzaty” w Zielonej Górze reprezentowane przez Dyrektora, ul. Jęczmienna 1, 65-012 Zielona Góra numer telefonu: 68 322 32 53, adres e-mail: mp13zgora@wp.pl
Z kim mogą się Państwo skontaktować?	Jeżeli mają Państwo pytania dotyczące ochrony swoich danych osobowych, mogą się Państwo skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych: → e-mail: iod1@cuw.zielona-gora.pl → telefon: 880 100 367 → pisemnie na nasz adres, wskazany powyżej.
Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących pozostałej działalności jednostki.	
W jakim celu i na jakiej podstawie chcemy uzyskać dane osobowe?	Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy ^[1] oraz przepisach dotyczących zatrudniania pracowników samorządowych ^[2] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego ^[3] . Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda ^[4] na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Ponadto Państwa dane osobowe będą przetwarzane także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę ^[4] , która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie ^[5] , która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W przypadku, gdy ubiega się Pani/Pan na stanowisko związane z edukacją i wychowaniem dzieci, ale jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy ^[6] : - obowiązani jesteśmy do uzyskania informacji, czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw Na Tle Seksualnym ^[7] , - jest Pani/Pan obowiązana/-y przedstawić informację z Krajowego Rejestru Karnego ^[7] .
Jakie mają Państwo prawa?	Mają Państwo następujące prawa: → prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; → prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych; → prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych; → prawo do przenoszenia danych osobowych; → prawo do usunięcia danych osobowych; → prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (jeżeli dane są zbierane na podstawie zgody); → prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
Komu przekazujemy Państwa dane osobowe?	Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.
Jaki będzie czas przetwarzania danych?	Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. Jeśli wyrażą Państwo zgodę, dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników.
Czy muszą Państwo podać dane osobowe?	Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 ¹ Kodeksu pracy oraz art. 6 ustawy o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. W przypadku ubiegania się przez Panią/Pana na stanowisko związane z edukacją i wychowaniem dzieci, ale jeszcze przed nawiązaniem stosunku pracy przetwarzanie informacji czy Pani/Pana dane są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przestępstw Na Tle Seksualnym jest obowiązkowe ^[7] w przypadku pozytywnego dla Pani/Pana zakończenia postępowania rekrutacyjnego. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.
Czy dane będą przetwarzane w sposób automatyczny?	Państwa dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania. Oznacza to, że żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz, że nie buduje się żadnych profili.
Czy dane będą przekazane poza Polskę?	Nie przekazujemy Państwa danych poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

^[1] Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2023 r., poz. 1465 ze zm.).

^[2] Art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135).

^[3] Art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE [ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO] (Dz. Urz. UE L 119.1 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

^[4] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

^[5] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

^[6] Art. 10 RODO.

^[7] Art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1802 ze zm.).